



Digitally signed by
Носырева Галина
Александровна
DN: C=RU,
OU=Директор, O=ГБПОУ
МО "СПК", CN=Носырева
Галина Александровна,
E=mo_spkollredzh@mosreg
.ru
Reason: Я утверждаю
данный документ
Location: Сергиев Посад
Date: 2023-02-15 22:41:24

Приложение № 5-4



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
**«Сергиево-Посадский
Колледж»**

Утверждена приказом директора
ГБПОУ МО «Сергиево-Посадский
колледж»
№ 182-ОС от 31.08.2022

ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности

2022 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании ЦК профессий и
специальностей сферы общественного
питания и швейных технологий

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по УМР

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.04 Экономические и правовые основы производственной деятельности разработана в соответствии с требованиями ФГОС СПО по профессии 43.01.09 Повар, кондитер, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 09.12.2016 N 1569 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 43.01.09 Повар, кондитер" (Зарегистрировано в Минюсте России 22.12.2016 N 44898), в соответствии с примерной программой по профессии 43.01.09 Повар, кондитер (рег.№ 43.01.09-181228 дата включения в реестр 28.12.2018г.), с учетом запросов работодателей на дополнительные результаты освоения образовательной программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, не предусмотренных ФГОС СПО.

Организация-разработчик:

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Сергиево-Посадский колледж»

Авторы-разработчики:

Тимофеева Н.В. преподаватель ГБПОУ МО «Сергиево-Посадский колледж»

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	15
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	20

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Программа учебной дисциплины ОП.04 Экономические и правовые основы профессиональной деятельности является обязательной частью основной образовательной программы в соответствии с ФГОС СПО 43.01.09 Повар, кондитер.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 1-7, 9,10	– Проводить анализ состояния рынка товаров и услуг в области профессиональной деятельности; – Ориентироваться в общих вопросах основ экономики организации питания; – Определять потребность в материальных, трудовых ресурсах; – Применять нормы трудового права при взаимодействии с подчиненным персоналом; – Применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях; – Защищать свои права в рамках действующего законодательства РФ.	– Принципы рыночной экономики; – Организационно-правовые формы организаций; – Основные ресурсы, задействованные в профессиональной деятельности; – Способы ресурсосбережения в организации; – Понятие, виды предпринимательства; – Виды предпринимательских рисков, способы их предотвращения и минимизации; – Нормативно-правовые документы, регулирующие хозяйственные отношения; – Основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения; – Формы и системы оплаты труда; – Механизм формирования заработной платы; – Виды гарантий, компенсаций и удержаний из заработной платы
ОК 11	– Выявлять достоинства и недостатки коммерческой идеи – Презентовать идеи открытия собственного дела в профессиональной деятельности – Оформлять бизнес-план – Рассчитывать размеры выплат по кредитам	– Основы предпринимательской деятельности – Основы финансовой грамотности – Правила разработки бизнес-планов – Порядок выстраивания презентации – Виды кредитных банковских продуктов
Дополнительные знания и умения	– участвовать в выборе наиболее эффективной организационно-правовой формы для деятельности организации ресторанного бизнеса; – рассчитывать и планировать основные технико-экономические показатели	– этапы регистрации и порядок ликвидации организаций, понятие банкротства; – механизмы ценообразования на продукцию (услуги) организаций ресторанного бизнеса;

	деятельности организации ресторанного бизнеса и анализировать их динамику; – анализировать факторы, влияющие на хозяйственную деятельность организации; – рассчитывать показатели эффективности использования ресурсов организации; – пользоваться нормативной документацией	– основные показатели деятельности предприятий общественного питания и методы их расчета; – виды и методы мотивации персонала – показатели и резервы роста производительности труда на предприятиях питания, понятие нормирования труда;
--	--	---

В рамках программы учебной дисциплины формируются личностные результаты

Личностные результаты реализации программы воспитания (описатели)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере	ЛР 18;
Готовый к самостоятельной профессиональной деятельности в современном обществе, проявляющий высокопрофессиональную трудовую активность	ЛР 22;
Способный анализировать производственную ситуацию, быстро принимать решения	ЛР 23

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Суммарная учебная нагрузка во взаимодействии с преподавателем	92
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	74
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	28
<i>в том числе:</i>	
теоретическое обучение	46
практические занятия	28
контрольные работы	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	18
<i>В том числе:</i>	
самостоятельная внеаудиторная работа	18
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся		Объем часов	В том числе в форме практической подготовки	Осваиваемые элементы компетенций
1	2		3	4	5
РАЗДЕЛ 1. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			56		
Тема 1.1. Принципы рыночной экономики	Содержание учебного материала:		12 (10+2ср)	4	
	1	Понятие экономики и права. Цели, задачи и структура дисциплины, связь с другими дисциплинами. Основные направления социально-экономического развития России. Производство как процесс создания полезного продукта. Факторы производства, их классификация. Производственные возможности общества и ограниченность ресурсов	2		ОК1 - ОК5, ОК7, ОК9, ОК10, ОК11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	2	Основные понятия рыночной экономики. Рынок, понятие и виды, инфраструктура и конъюнктура рынка, элементы рыночного механизма (спрос и предложение, рыночные цены, конкуренция). Монополия, антимонопольное законодательство. Закон спроса и предложения. Факторы, влияющие на спрос и предложение	2		
	3	Понятие отрасли и предприятия общественного питания. Функции общественного питания. Место отрасли в структуре национальной экономики. Этапы и перспективы развития отрасли. Задачи предприятий общественного питания в условиях рыночных отношений. Классификация предприятий общественного питания. Типы, классы предприятий. Конкуренция в отрасли.	2		
	Практическое занятие №1. «Спрос и предложение на рынке ресторанных услуг».		2	2	ОК1 - ОК5, ОК7, ОК9, ОК10, ОК11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	Практическое занятие №2. «Виды предприятий общественного питания». Семинар		2	2	
	Самостоятельная работа обучающихся 1. Изучение антимонопольного законодательства РФ и других стран 2. Изучение и анализ информации о состоянии рынка ресторанных услуг Российской Федерации, тенденциях его развития Источники информации		2		

	Журналы «Современный ресторан» «Ресторанные ведомости», Интернет-ресурсы: http:// www.Economi.gov.ru , http://bibliotekar.ru				
Тема 1.2 Предприятие (организация) как субъект хозяйствован ия	Содержание учебного материала:		15 (12+3ср)	4	
	1	Сущность предпринимательства, его виды. Субъекты предпринимательской деятельности, и их правовое положение. Значение малого бизнеса для экономики страны, меры господдержки малому бизнесу. Виды предпринимательских рисков и способы их предотвращения и минимизации.	2		ОК1 - ОК5, ОК7, ОК9, ОК10, ОК11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	2	Виды экономической деятельности (отрасли народного хозяйства). Понятие организации, краткая характеристика, классификация, цели и задачи деятельности.	2		
	3	Организационно-правовые формы предприятий, установленные ГК РФ, виды и особенности, достоинства и недостатки. Правовое регулирование хозяйственных отношений.	2		
	4	Организационно-правовые формы хозяйствования в общественном питании.	2		
	Практическое занятие №3 «Организационно-правовые формы предприятий»		2	2	ОК1 - ОК5, ОК7, ОК9, ОК10, ОК11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	Практическое занятие №4 «Предприятие общественного питания как хозяйствующий субъект»		2	2	
	Самостоятельная работа обучающихся 1. Изучение Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" 2. Понятие предпринимательской деятельности, ее принципы и виды. 3. Процедура создания нового предприятия. Прекращение деятельности предприятия: реорганизация и ликвидация. Источники информации 1. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации: офиц. текст: [по сост. на 1 мая. 2016 г.]. М.: Омега-Л, 2016. – 688с. – (кодексы Российской Федерации). 2. Российская Федерация. Законы. Федеральный закон "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" от 24.07.2007 N 209-ФЗ (действующая редакция) Интернет-ресурсы: http:// www.Economi.gov.ru , http://bibliotekar.ru		3		
Тема 1.3.	Содержание учебного материала:		19 (16+3ср)	6	

Показатели экономической эффективности предприятия общественного питания .	1	Производственная программа предприятия общественного питания. Экономическое обоснование выпуска продукции. Товарооборот предприятия общественного питания: понятие, структура, факторы, влияющие на товарооборот.	2		OK1 - OK5, OK7, OK9, OK10, OK11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	2	Основные и оборотные фонды предприятий общественного питания: экономическая сущность, показатели эффективности.	2		
	3	Издержки производства и обращения: состав, структура. Контроль над издержками в ходе коммерческой деятельности. Себестоимость продукции общественного питания.	2		
	4	Порядок и особенности ценообразования. Ценовая политика предприятия общественного питания. Валовой доход предприятия общественного питания: понятие, сущность, источники образования. Экономическое обоснование размера валового дохода.	2		
	5	Прибыль: источники формирования, факторы, влияющие на прибыль. Значение прибыли в рыночных условиях.	2		
	Практическое занятие №5 Расчет показателей эффективности использования основных фондов и оборотных средств		2	2	OK1 - OK5, OK7, OK9, OK10, OK11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	Практическое занятие №6 Расчет издержек предприятия общественного питания		2	2	
	Практическое занятие №7 Расчет цены, прибыли, рентабельности и затрат на рубль реализации		2	2	
	Самостоятельная работа обучающихся 4. Заполнить схему «Структура торговой надбавки (наценки)» 5. Заполнить схему «Формирование балансовой и чистой прибыли» 6. Составление компьютерной презентации по теме «Ресурсы предприятий и пути их сбережения»		3		
	Тема 1.4. Организация труда на предприятии общественного питания.	Содержание учебного материала:		10 (8+2)	4
1		Персонал предприятия и его структура. Планирование и движение персонала предприятия. Показатели производительности труда в общественном питании.	2		OK1 - OK5, OK7, OK9, OK10, OK11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
2		Организация труда на предприятии общественного питания: понятие, принципы, элементы.	2		
Практическое занятие №8 Расчет производительности труда на предприятии		2	2	OK1 - OK5, OK7, OK9,	

	Практическое занятие №9 Расчет численности работников предприятия общественного питания		2	2	ОК10, ОК11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	Самостоятельная работа обучающихся: Ответить на контрольные вопросы, подготовить доклады на одну из тем: 7. Какие категории работников относятся к производственному персоналу ПОП? 8. Какие последствия для предприятия связаны с текучестью кадров? 9. Почему на предприятии производительность труда должна опережать среднюю заработную плату? 10. Что такое профессия? 11. Дайте определение экономически активного населения.		2		
РАЗДЕЛ 2. ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА И ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА			36		
Тема 2.1. Правовое регулирувани е трудовых отношений	Содержание учебного материала:		12 (8+4ср)	4	
	1	Понятие и субъекты трудовых правоотношений. Трудовое законодательство: понятие, источники. Трудовой кодекс, подзаконные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения. Локальные нормативные акты, принимаемые трудовыми коллективами, администрацией и выборным профсоюзным органом. Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда и трудовой распорядок.	2		ОК1 - ОК5, ОК7, ОК9, ОК10, ОК11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	2	Трудовой договор. Понятие и стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Порядок заключения трудового договора. Испытание при приеме на работу. Изменение определенных сторонами условий трудового договора. Основания и порядок расторжения трудового договора: по соглашению сторон, по инициативе работника, по инициативе работодателя. Порядок оформления увольнения. Выходное пособие. Ответственность администрации за задержку трудовой книжки.	2		
	Практическое занятие №10 Государственная политика занятости. Семинар		2	2	ОК1 - ОК5, ОК7, ОК9, ОК10, ОК11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	Практическое занятие №11 Порядок заключения, расторжения, изменения трудового договора. Семинар		2	2	
	Самостоятельная работа обучающихся Изучение и анализ раздела 3, глава 10, раздела 4, главы 15,16, раздела 5, глава 17, раздел 11, главы 37, 38, 39 Трудового кодекса РФ Источники информации		4		

	Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон: [принят Гос. Думой 21 дек. 2001 г.: по состоянию на 26 апр. 2016 г.] – М.: РидГрупп, 2016. – 256 с. – (Законодательство России с комментариями к изменениям). 1. Подготовить доклады, сообщения, эссе на тему: 1. Трудовые правоотношения (понятие, субъекты, основания возникновения, изменения и прекращения). 2. В чем состоят отличия трудовых правоотношений от иных правоотношений, связанных с трудом, и регулируемых иными отраслями права? 3. Охарактеризуйте группу правоотношений, предшествующих трудовым. 4. Какими документами регулируются трудовые отношения в РФ? 2. Изучить Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 22.12.2014) и ответить на вопросы: 1. Какие категории граждан признают занятыми? 2. Какая работа считается подходящей? 3. Перечислите основные права и обязанности, определяющие статус безработного. 4. В каких случаях гражданину может быть отказано в регистрации в качестве безработного? 5. каков порядок привлечения граждан к общественным работам? 6. Назовите основные направления политики в области занятости в РФ. 3. Подготовить сообщение на одну из тем: 1. Коллективные переговоры. Коллективный договор. Понятие и структура 2. Понятие трудового договора и его содержание. Виды трудовых договоров 3. Понятие и значение дисциплины труда, методы ее обеспечения.				
Тема 2.2. Механизм формирования и формы оплаты труда.	Содержание учебного материала:		10 (8+2ср)	2	
	1	Понятие оплаты труда, сущность и функции заработной платы. Политика государства в области оплаты труда. МРОТ. Формы и системы оплаты труда. Тарифная система. Механизмы формирования заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. НДФЛ.	2		ОК1 - ОК5, ОК7, ОК9, ОК10, ОК11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	2	Мотивация труда, виды и способы. Техническое нормирование труда.	2		
	3	Организация оплаты труда на предприятиях общественного питания.	2		
	Практическое занятие №12 Расчет заработной платы работников при различных формах оплаты труда.		2	2	ОК1 - ОК5, ОК7, ОК9, ОК10, ОК11

					ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	Самостоятельная работа обучающихся: Ответить на контрольные вопросы: 1. Чем отличается номинальная заработная плата от реальной? 2. Какие существуют формы и системы оплаты труда? Составьте таблицу. 3. Какой минимальный размер оплаты труда действует в настоящее время в РФ? 4. Что входит в затраты предприятия на рабочую силу? 5. Каким образом государство регулирует оплату труда? 6. Какие надбавки и доплаты устанавливаются к заработной плате работника? Укажите их размеры. 7. Как осуществляется контроль за расходованием средств на оплату труда? 8. Как формируется фонд заработной платы?		2		
Тема 2.3. Правовое регулирование оплаты труда	Содержание учебного материала:		12 (10+2ср)	4	
	1	Основные государственные гарантии по оплате труда. Оплата по труду. Установление заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Стимулирующие выплаты. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы. Оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных. Оплата сверхурочной работы, в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, оплата времени простоя.	2		ОК1 - ОК5, ОК7, ОК9, ОК10, ОК11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	2	Материальная ответственность сторон трудового договора: материальная ответственность работодателя, возмещение морального вреда, причиненного работнику. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Полная материальная ответственность. Коллективная (материальная) ответственность за причинение ущерба.	2		
	3	Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства.	2		
	Практическое занятие №13 Определение материальной ответственности работодателей и работников. Решение ситуационных задач		2	2	ОК1 - ОК5, ОК7, ОК9, ОК10, ОК11 ЛР 18; ЛР 22; ЛР 23
	Практическое занятие №14 Трудовые споры. Решение ситуационных задач.		2	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Ответить на контрольные вопросы:		2		

	1. Какова структура содержания трудового договора? 2. По каким критериям трудовой договор отграничивается от гражданско-правовых договоров в сфере труда? 3. В каких случаях могут заключаться срочные трудовые договоры? 4. Для каких работников нельзя устанавливать испытание? 5. В чем отличие перевода на другую работу от перемещения? 6. В каких случаях работник отстраняется от работы? 7. Каковы особенности расторжения трудового договора по сокращению штата или уменьшению численности работников? 8. Как расторгнуть трудовой договор по инициативе работника?			
Дифференцированный зачет		2		
Всего:		92 (74+18с р)	28	

* Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);

2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);

3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет «Социально-экономических дисциплин», оснащенный **оборудованием:**

- доской учебной,
- рабочим местом преподавателя,
- столами, стульями (по числу обучающихся),
- шкафами для хранения муляжей (инвентаря), раздаточного дидактического материала и др.;

техническими средствами обучения:

- компьютером,
- средствами аудиовизуализации,
- мультимедийным проектором;

наглядными пособиями (натуральными образцами продуктов, муляжами, плакатами, DVD фильмами, мультимедийными пособиями).

3.2. Информационное обеспечение обучения

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендуемых для использования в образовательном процессе.

3.2.1. Печатные издания:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 01.08.2014.
2. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации: офиц. текст: [по сост. на 1 мая. 2016 г.]. М.: Омега-Л, 2016. – 688с. – (кодексы Российской Федерации).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.06.2014) // СЗ РФ. 2002. - № 1 (ч. 1). ст. 3; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 06.10.2015..
4. Российская Федерация. Законы. Налоговый кодекс Российской Федерации: [федер. закон: принят Гос. Думой 16 июля 1998 г.: по состоянию на 1 янв. 2016 г.]. М.:ЭЛИТ, 2016- 880с. (кодексы Российской Федерации).
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 22.10.2014) // Российская газета. 2001. - № 256. – 31 декабря; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 02.05.2015.
6. Об обществах с ограниченной ответственностью: Федеральный закон от 08.02.1998 N 14-ФЗ (ред. от 29.06.2015) // Собрание законодательства РФ. 1998. - N 7. ст. 785; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 01.07.2015.
7. Об акционерных обществах: Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 29.06.2015) // Собрание законодательства РФ. 1996. - N 1. ст. 1; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 01.07.2015.
8. О государственных и муниципальных унитарных предприятиях : Федеральный закон от 14.11.2002 N 161-ФЗ (ред. от 13.07.2015) // Собрание законодательства РФ. 2002. - N 48. ст.

- 4746; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 13.07.2015.
9. О защите конкуренции: Федеральный закон от 26.07.2006 N 135-ФЗ (ред. от 13.07.2015) // Собрание законодательства РФ. 2006. - N 31 (1 ч.). ст. 3434; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 13.07.2015.
 10. О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации : Федеральный закон от 24.07.2007 N 209-ФЗ (ред. от 29.06.2015) // Собрание законодательства РФ. 2007. - N 31. ст. 4006; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 30.06.2015.
 11. О защите прав потребителей: Закон РФ от 07.02.1992 N 2300-1 (ред. от 13.07.2015) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. - N 15. ст. 766 // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 13.07.2015.
 12. О занятости населения в Российской Федерации : Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 22.12.2014) // Собрание законодательства РФ. 1996. - N 17. ст. 1915; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 23.12.2014.
 13. О прожиточном минимуме в Российской Федерации : Федеральный закон от 24.10.1997 N 134-ФЗ (ред. от 03.12.2012) Собрание законодательства РФ. 1997. - N 43. ст. 4904; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.12.2012.
 14. О минимальном размере оплаты труда : Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 01.12.2014) // Собрание законодательства РФ. 2000. - N 26. ст. 2729; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 02.12.2014.
 15. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения : Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ (ред. от 13.07.2015) // Собрание законодательства РФ. 1999. - N 14. ст. 1650; Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 13.07.2015.
 16. Об утверждении Правил оказания услуг общественного питания : Постановление Правительства РФ от 15.08.1997 N 1036 (ред. от 04.10.2012) // Собрание законодательства РФ. 1997. - N 34. ст. 3980; Собрание законодательства РФ. 2012.
 17. ГОСТ 31985-2013 Услуги общественного питания. Термины и определения.-Введ. 2015-01-01. - М.: Стандартинформ, 2014.-III, 10 с.
 18. ГОСТ Р 50762-2007. Национальный стандарт Российской Федерации. "Услуги общественного питания. Классификация предприятий общественного питания" (утв. Приказом Ростехрегулирования от 27.12.2007 N 475-ст)
 19. ГОСТ 31987-2012 Услуги общественного питания. Технологические документы на продукцию общественного питания. Общие требования к оформлению, построению и содержанию. Введ. 2015 – 01 – 01. – М.: Стандартинформ, 2014.- III, 16 с.
 20. ГОСТ 30389 - 2013 Услуги общественного питания. Предприятия общественного питания. Классификация и общие требования – Введ. 2016 – 01 – 01. – М.: Стандартинформ, 2014.- III, 12 с.
 21. ГОСТ Р 53995-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. "Услуги общественного питания. Общие требования к методам и формам обслуживания на предприятиях общественного питания" (утв. и введен в действие Приказом Росстандарта от 30.11.2010 N 575-ст)
 22. Гомола А.И. Экономика: Учебник для профессий и специальностей социально-экономического профиля / Гомола А.И., Кириллов В.Е., Жаннин П.А. – 3-е изд., стер. – М.: Академия, 2019. – 336 с.

23. Жабина С.Б., Бурдюгова О.М., Колесова А.В. Основы экономики, менеджмента и маркетинга в общественном питании: учебник для студентов СПО/ С.Б. Жабина, О.М. Бурдюгова, А.В. Колесова. 3-е изд. Стер.- М.: Издательский центр «Академия», 2019. – 336 с.
24. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студентов сред.проф. Учеб. Заведений / В.В. Румынина. – 5-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2019г., 264 с.
25. Певцова Е.А. Право для профессий и специальностей социально-экономического профиля: учебник для учреждений нач. и сред.проф. образования. / Певцова Е.А. - М.: Изд. центр «Академия», 2019.- 424 с.
26. Соколова С.В. Основы экономики: учебное пособие для нач. проф. образования /С.В. Соколова. – 4-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2019г.
27. Журнал «Ресторанные ведомости», приложение «Отдел продаж», М., 2016-2020 гг.
28. Журнал « Современный ресторан»

3.2.2. Электронные издания.

1. Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]. [2011]. URL: <http://pravo.gov.ru/index.html>
2. КонсультантПлюс : [сайт]. [2003]. URL: <http://www.consultant.ru/>
3. Гарант : [сайт]. [2003]. URL: <http://www.garant.ru/>
4. Министерство финансов Российской Федерации [сайт]. [2007]. URL: <http://minfin.ru/ru/> (дата обращения: 3.09.2014).
5. Министерство экономического развития Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. - М., [2010 -]. - URL: <http://economy.gov.ru>
6. РБК daily [Электронный ресурс] : ежедневная деловая газета. –Электрон. дан. - М., 1995 - . - URL: <http://rbcdaily.ru>
7. РосБизнесКонсалтинг [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. - М., 1995 - . - URL: <http://www.rbc.ru>
8. Интернет ресурсы по экономике. Форма доступа: <http://www.new-management.info/>
9. Сайты и учебные материалы по экономике для студентов. Форма доступа: <http://www.alleng.ru/edu/econom2.htm>
10. <http://www.bibliotekar.ru>
11. <http://www.fcior.edu.ru/catalog/meta/5/p/page.html> ;

3.2.3. Дополнительные источники (печатные издания):

1. Экономика для профессий и специальностей социально-экономического профиля. Практикум / Гомола А.И., Кириллов В.Е., Жаннин П.А. – М.: Академия, 2012.
2. Трудовое право России: учебник для бакалавров / отв. ред. Ю.П. Орловский. – М.: Издательство Юрайт, 2014. – 854 с.
3. Маркетинг: учеб. пособие для студ. учреждений сред. проф. образования / Н.Г. Матюшенкова. – 1-е изд. – М.: Издательский центр «Академия», 2012. – 272 с.
4. Менеджмент: учеб. для студ. учреждений сред. проф. образования / Е.Л. Драчева, Л.И. Юликов. – 13-е изд., стер. – М.: Издательский центр «Академия», 2017. – 304 с.
5. Экономика предприятий торговли и общественного питания: учеб. пособие/ под ред. Т.И. Николаевой и Н.Р. Егоровой. – М.: КНОРУС, 2013. – 400 с.
6. *Научные и периодические издания:*

- 6.1. «Общественное питание»
- 6.2. «Торговля и общественное питание»
- 6.3. Российская газета.
- 6.4. Журнал «Вопросы экономики».
- 6.5. Журнал «Карьера».
- 6.6. Журнал «Человек и труд».
- 6.7. Газета «Экономика и жизнь».

2. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения ¹	Критерии оценки	Методы оценки
– принципы рыночной экономики; – организационно-правовые формы организаций; – основные ресурсы, задействованные в профессиональной деятельности; – способы ресурсосбережения в организации; – понятие, виды предпринимательства; – виды предпринимательских рисков, способы их предотвращения и минимизации; – нормативно правовые документы, регулирующие хозяйственные отношения; – основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения; – формы и системы оплаты труда; – механизм формирования заработной платы; – виды гарантий, компенсаций и удержаний из заработной платы	– Полнота ответов, точность формулировок, не менее 70% правильных ответов. – Не менее 75% правильных ответов. – Актуальность темы, адекватность результатов поставленным целям, полнота ответов, точность формулировок, адекватность применения профессиональной терминологии	Текущий контроль при проведении: -письменного/устного опроса; -тестирования; -оценки результатов внеаудиторной (самостоятельной) работы (докладов, рефератов, теоретической части проектов, учебных исследований и т.д.) Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета/ экзамена по МДК в виде: -письменных/ устных ответов, -тестирования.
– проводить анализ состояния рынка товаров и услуг в области профессиональной деятельности; – ориентироваться в общих вопросах основ экономики организации питания; – определять потребность в материальных, трудовых ресурсах; – применять нормы трудового права при взаимодействии с подчиненным персоналом; – применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях; – защищать свои права в рамках действующего законодательства РФ.	– Правильность, полнота выполнения заданий, точность формулировок, точность расчетов, соответствие требованиям – Адекватность, оптимальность выбора способов действий, методов, техник, последовательностей действий и т.д. – Точность оценки – Соответствие требованиям инструкций, регламентов – Рациональность действий и т.д.	Текущий контроль: - защита отчетов по практическим/ лабораорным занятиям; - оценка заданий для внеаудиторной (самостоятельной) работы - экспертная оценка демонстрируемых умений, выполняемых действий в процессе практических/лабораторных занятий Промежуточная аттестация: - экспертная оценка выполнения практических заданий на зачете/экзамене

¹ В ходе оценивания могут быть учтены личностные результаты.